

Profielschets van de Raad van Commissarissen

De raad van commissarissen heeft zijn profielschets vastgesteld op 14 september 2007 en herzien op 14 april 2015. De herziene profielschets is hieronder opgenomen.

Bij de beoordeling van een kandidaat voor benoeming tot of herbenoeming als commissaris wordt de geschiktheid van de kandidaat in ieder geval getoetst op de volgende aspecten:

1. kan en wil de kandidaat zich conformeren aan de voor commissarissen geldende regels, zoals die onder meer zijn neergelegd in de statuten en het reglement van de raad van commissarissen;
2. beschikt de kandidaat over de kwaliteiten die vanaf het ontstaan van het vacante commissariaat nodig zijn voor een kwalitatief naar behoren samengestelde raad;
3. is met de huidige activiteiten en belangen van de kandidaat gewaarborgd dat (de schijn van) belangenverstrengeling wordt vermeden.

Het door de raad gewenste profiel, als bedoeld in artikel 5 van het Reglement van de raad van commissarissen, bestaat uit door de raad gewenste kwaliteiten van de te (her)benoemen commissaris in het licht van hetgeen voor een kwalitatief naar behoren samengestelde raad nodig zal zijn vanaf het ontstaan van het vacante commissariaat.

De raad van commissarissen is kwalitatief naar behoren samengesteld indien de raad in staat is tot:

1. het houden van toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in het WEW, hetgeen ten minste omvat:
 - a. beoordeling van door de directie op basis van de statuten ter goedkeuring voorgelegde besluiten;
 - b. beoordeling van door de directie verschaft informatie over:
 - i. de realisatie van de doelstellingen van het WEW;
 - ii. de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van het WEW;
 - iii. de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
 - iv. het financiële verslaggevingsproces;
 - v. de naleving van wet- en regelgeving.
2. het met raad ter zijde staan van de directie;
3. het vervullen van de werkgeversrol voor de statutair directeur/directie.

Voor een adequate uitvoering van bedoeld takenpakket, beschikt de raad in ieder geval over:

1. bekendheid met de rol en het functioneren van het WEW;
2. bekendheid met de werelden waartussen het WEW opereert en wel met name van:
 - a. lokale en regionale volkshuisvestingsvraagstukken;
 - b. het woningmarktbeleid vanuit de optiek van de eigenaar/bewoner;
 - c. het woningmarktbeleid vanuit de optiek van de rijksoverheid;
 - d. de hypotheekmarkt voor woningen;
 - e. de rijksoverheid;
 - f. (de gemeentelijke overheid).
3. functionele knowhow en wel met name op:
 - a. financieel administratief/accounting gebied van een grote rechtspersoon;
 - b. economisch gebied/ (macro-) economische gebied;
 - c. bedrijfseconomisch gebied en risicomanagement;
 - d. sociaal gebied;
 - e. managementkennis.

4. een voorzitter die de rol van leider van het team en de klankbord van de directie kan vervullen;
5. harmonie en diversiteit in het team;
6. bestuurlijke ervaring en sensitiviteit;
7. leden die het vermogen hebben om op vruchtbare en efficiënte wijze van gedachten te kunnen wisselen over de vraagstukken die tot de taak van de raad behoren, met name blijkend uit:
 - a. het kunnen luisteren;
 - b. het kunnen formuleren en analyseren van problemen;
 - c. het kunnen verwerken van informatie;
 - d. het onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
 - e. een helicopterview;
 - f. het in staat zijn tot onafhankelijke, kritische oordeelsvorming.

Dit document

- geldt met ingang van 14 april 2015;
- wordt geplaatst op de website van het WEW;
- wordt aangehaald als: Profielschets van de raad van commissarissen.